

令和7年2月4日公表

赤井川村

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		割合等
女性職員の採用割合 (令和5年4月1日採用分)		100.0%
採用試験の受験者の女性割合 (令和5年4月1日採用分)		100.0%
職員の女性割合 (令和6年3月31日)		23.8%
継続勤務年数の男女差 (令和5年12月31日)	男性	19.7年
	女性	12.9年
約10年度前に採用した職員の男女別 継続任用割合(平成25.26.27年度採用 者)	男性	80.0%
	女性	66.7%
男女別の育児休業取得率 (令和6年3月31日)	男性	0.0%
	女性	0.0%
超過勤務の状況 (令和5年度分)		11.5時間
年次休暇取得率 (令和5年12月31日)		58.2%
管理職の女性割合 (令和6年3月31日)		8.3%
各役職段階の職員の女性割合 (令和6年3月31日)	本庁係長相当職	0.0%
	本庁課長補佐相当職	0.0%
	本庁課長相当職	8.3%
中途採用の男女別実績 (令和5年度分)	男性	0人
	女性	0人